

La previsión social empresarial como pilar del sistema retributivo

Jueves, 30 de mayo de 2024 • 9:30 a 11:00 h (GMT + 2)



Eduardo Gómez de Salazar

Socio de Human Capital Services de Garrigues



Mikel Maylin

Director de negocio de Nationale-Nederlanden Employee Benefits



Juan Marina

Head of Nationale-Nederlanden Employee Benefits



Antonio López

Asociado principal de Human Capital Services de Garrigues

Las reformas legislativas que se han producido durante los últimos años en los límites financiero-fiscales de los sistemas de previsión social complementaria han incrementado la importancia de la previsión social empresarial. Estas reformas, unidas al entorno económico de elevada inflación, han impulsado a muchas compañías a buscar alternativas para incrementar el valor de la retribución y a su vez el ahorro previsional de sus profesionales.

Asimismo, los sistemas de previsión social complementaria siguen jugando un papel relevante como instrumento para facilitar la gestión de la carrera profesional de determinados perfiles, incentivando su sucesión ordenada.

El objetivo de esta sesión es explorar algunas de las alternativas que ofrecen los sistemas de previsión social empresarial como herramienta eficiente del sistema de retribución corporativo, y analizar, desde una perspectiva legal, fiscal y en materia de remuneraciones, las implicaciones que la implantación de estos modelos podría conllevar tanto para sus beneficiarios como para las compañías.

Se analizarán, entre otros, los siguientes temas:

- Los sistemas de ahorro flexible para la jubilación.
- La situación especial de los administradores respecto de los sistemas de previsión social.
- La relevancia de la previsión social como herramienta para gestionar los planes de carrera de los directivos.

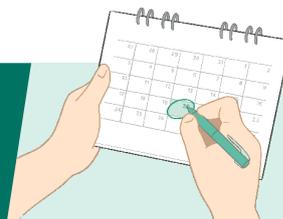
Organizado junto con:



nationale
nederlanden

Employee Benefits

Consulta el **calendario de eventos** de Garrigues



Síguenos:



Blog