



Carlos Déniz Caballero

Asociado principal

Las Palmas de Gran Canaria

carlos.deniz@garrigues.com

Abogado colegiado nº 4569

I. Colegio de Abogados de Las Palmas

Triana, 120

35002 Las Palmas de Gran Canaria

(España)

Tel: +34 928 22 94 79

Fax: +34 928 26 55 59

Laboral

Carlos Déniz es asociado principal del Departamento de Laboral de Garrigues, donde ejerce su actividad profesional en el área de derecho laboral. Se ocupa tanto de la dirección de litigios, como del asesoramiento recurrente en materia jurídico-laboral, sistemas de retribución y compensación, reestructuraciones empresariales, negociaciones colectivas e intervenciones ante la Inspección de Trabajo. Asimismo, cuenta con experiencia en el asesoramiento de empresas en materia de igualdad.

Es licenciado en Derecho por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Ha cursado el Master Executive en Derecho Empresarial en el Centro de Estudios Garrigues, en asociación con la Universidad de Harvard, y el curso de Experto en Dirección de Recursos Humanos por el Centro de Estudios Financieros.

Ha sido reconocido Best Lawyer, en la categoría de Labor and Employment Law, y ha participado como ponente en diversos cursos y actividades formativas en varias instituciones universitarias y empresariales.

Experiencia

Carlos Déniz Caballero es asociado principal de la práctica de Derecho Laboral en la Oficina de Las Palmas de Gran Canaria.

Se incorporó a Garrigues en el año 2009 donde actualmente presta servicios de asesoramiento jurídico laboral y de recursos humanos a empresas nacionales y multinacionales, en particular, en temas relativos a la contratación laboral, sistemas de retribución y compensación, régimen disciplinario, seguridad social, reestructuración de empresas, protocolos de acoso laboral, actuaciones ante la Inspección de Trabajo y ante las diversas instancias de la Jurisdicción Social. Asimismo, ha dirigido las acciones estratégicas del Dpto. de Recursos Humanos de diversas compañías, especialmente de la industria textil.

En su actividad profesional ha participado en litigios de gran complejidad, incluyendo:

- Litigios relacionados con la impugnación de despidos colectivos, reestructuraciones empresariales y modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo colectivas.

- Litigios en materia de derechos fundamentales, tales como procesos en los que solicita la nulidad del despido por vulneración de derechos, en los que se reivindica el ejercicio de los derechos de conciliación laboral y familiar.
- Litigios relacionados con situaciones de acoso laboral y acoso sexual y/o por razón de sexo.

También presta asesoramiento continuado en materia jurídico laboral, desde una perspectiva eminentemente empresarial, y participa de forma recurrente negociaciones colectivas, reestructuraciones empresariales y planes de igualdad.

Formación académica

- Licenciado en Derecho por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, cursando un año en la Universidad de Salamanca (2004-2009).
- Máster Executive en Derecho Empresarial por el Centro de Estudios Garrigues en colaboración con la Universidad de Harvard (2009-2011).
- Experto en Dirección de Recursos Humanos por el Centro de Estudios Financieros (2014).

Actividad docente

- Ha participado como ponente de la asignatura " Dirección de Recursos Humanos" en el Grado de Administración y Dirección de Empresas de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.
- Ha participado como ponente de la asignatura de " Nociones básicas de derechos laboral para Directivos " de ESCOEX (Universidad del Atlántico Medio).
- Ha sido ponente en diversos cursos y jornadas impartidas por la Cámara de Comercio de Las Palmas de Gran Canaria y sesiones de formación organizadas por GEHOCAN (Asociación de Directores de RRHH de Canarias)

Pertenencia a instituciones

- Ilustre Colegio de Abogados de Las Palmas de Gran Canaria.

Reconocimientos

- Best Lawyer, en la categoría de Labor and Employment Law.

Publicaciones

- Obligaciones Medioambientales de las Empresas en el ámbito laboral y falta de regulación en España: Un reto Actual (Blog Laboral Garrigues. marzo 2022).
- Planes de pensiones de Empresa: La reforma que propone el Gobierno de España (Blog Laboral Garrigues. mayo 2021).
- Cuando la actividad docente se suspende por el coronavirus, ¿Qué hacemos con nuestros hijos? (Blog Laboral Garrigues, marzo 2020).

- ¿ En qué casos las propinas se consideran parte del salario? (Blog Laboral Garrigues, noviembre 2018)
- Reconocimientos médicos: voluntariedad y limitaciones del derecho a la intimidad (Blog Laboral Garrigues, mayo 2018).